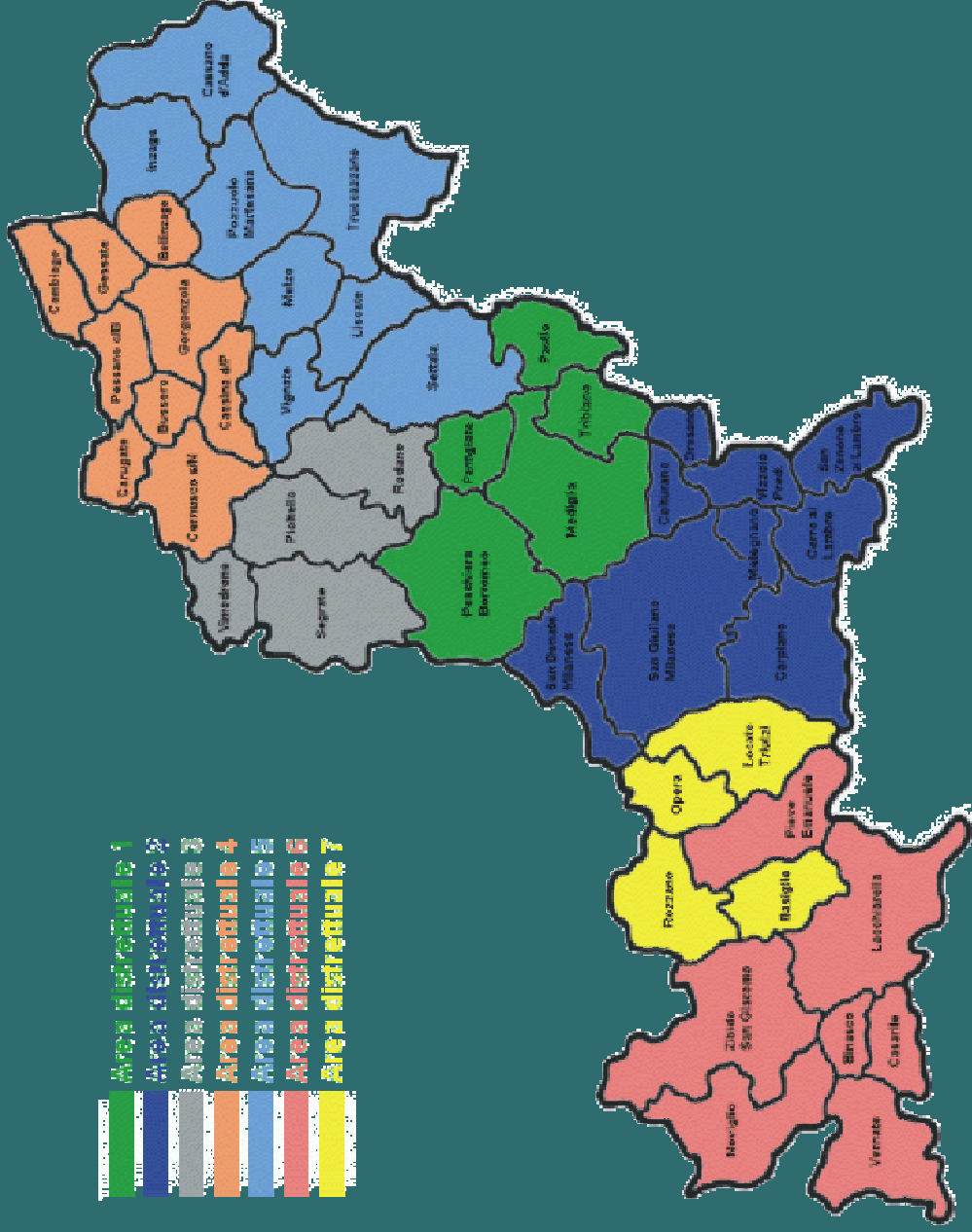
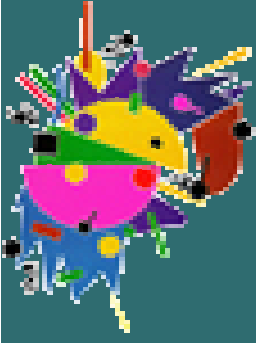


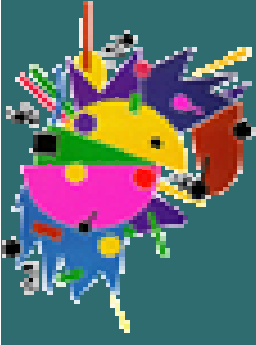
Asl Milano 2
Cooperativa di studio e ricerca sociale Marcella

Legge 45
Interventi di prevenzione in ambiti specifici
la scuola e il mondo del lavoro
Intervento presso lo stabilimento
Mondadori Printing, Melzo

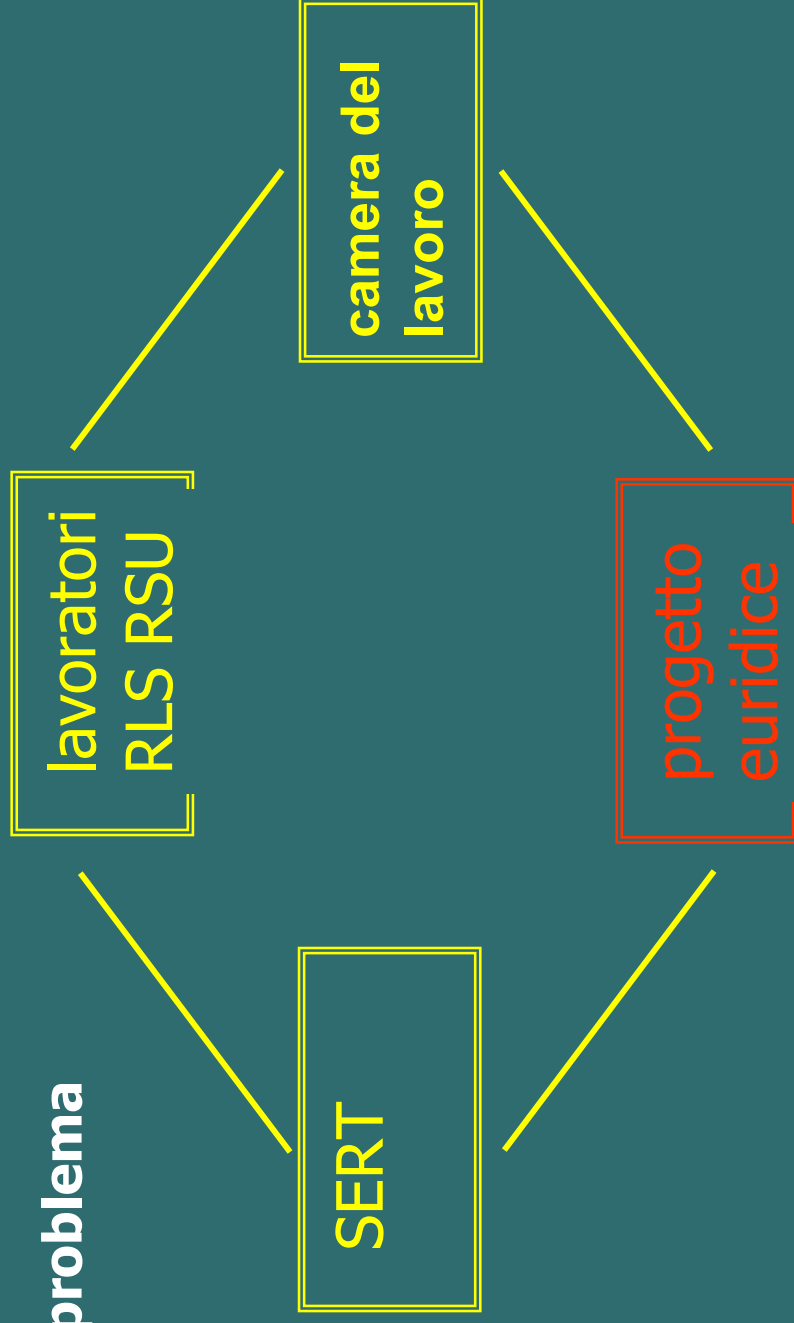
Progetto Euridice



come nasce
il progetto euridice
alla mondadori



anno 2000: problema



mondadori melzo

assemblee di reparto

questionari

restituzione dati

campagna informativa

mobbing

droghe sintetiche

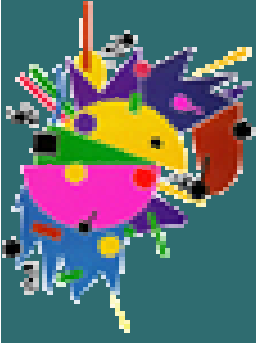
nicotina

psicofarmaci

a|cool



mondadori melzo



valutazione campagna informativa
assemblee di turno
formazione del gruppo

seminari formativi

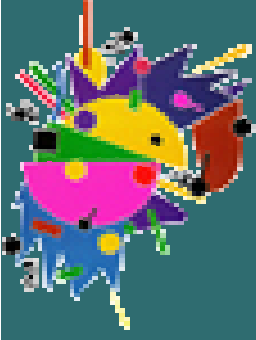


primavera 2002: formazione del gruppo euridice

nei seminari formativi si è discusso con gli esperti di:

- **forme di aiuto ai lavoratori in difficoltà: aspetti legislativi e contrattuali**
- **servizio dipendenze e servizio alcologia**
- **consumo di droghe legali e illegali e relazione di aiuto tra i lavoratori**
- **stress, mobbing, rapporto con i capi**

mondadori melzo



autunno 2002

- proseguono i seminari formativi approfondendo i temi affrontati
- maggiore autonomia del gruppo
- richieste d'aiuto
- gruppo come riferimento all'interno dell'azienda

mondadori segrete

questionari

restituzione dati

campagna informativa

mobbing

droghe sintetiche

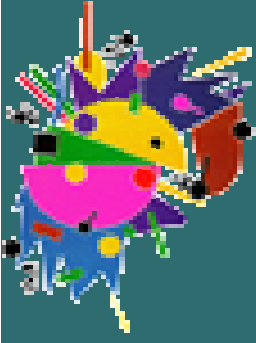
psicofarmaci

alcool

ipotesi seminari formativi intensivi



cosa emerge dalla ricerca



	mondadori melzo	mondadori segrate
% risposte	48%	18%
tipologia lavoro	operai	impiegati
sesso	quasi totalità uomini	prevalenza donne

cosa emerge dalla ricerca



mondadori melzo

mondadori segrate

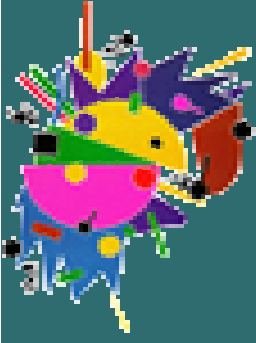
forte problema alcool

**alto livello culturale/
scarsa conoscenza
droghe**

**lavoratore in difficoltà
rischio per sé e per la squadra**

lavoratore genitore

**desiderio di affrontare
i problemi concretamente**



Struttura del questionario Euridice

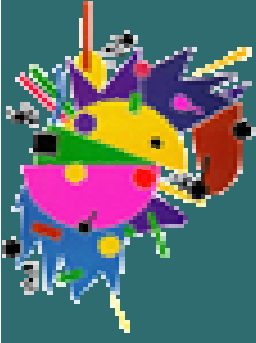
Rilevamento dati socio – demografici

Immagine della dipendenza

Effetti e conseguenze dell'uso di droghe

Droghe sintetiche

Strategie di intervento e modalità di aiuto



dipendere da una sostanza significa che

**Il bisogno di questa sostanza
è difficile da controllare**

Non si può fare a meno di averla

melzo

segrate

31%

29%

40%

37%



la dipendenza è

**una condizione psico-fisica
che provoca conseguenze
di cui occuparsi**

una malattia

**una piaga sociale
da risolvere**

melzo

31%

segrate

39%

25%

24%

21%

23%



una persona con problemi di dipendenza può essere

melzo

segrate

chiunque

69%

73%

è recuperabile

84%

85%



per uscire dalla dipendenza è indispensabile

la comunità terapeutica

l'intervento del medico

melzo

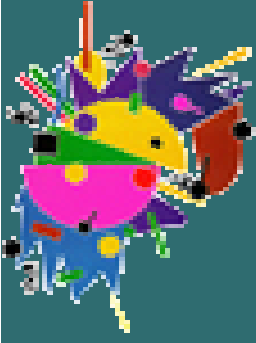
sì 40%
no 40%

segrate

44%
35%

sì 28%
no 51%

38%
39%



la persona tossicodipendente lavora

sì

melzo

51%

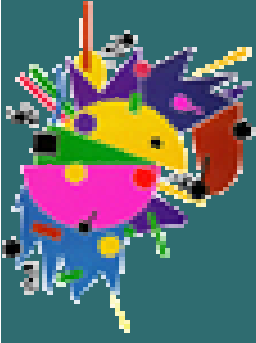
segrate

39%

non so

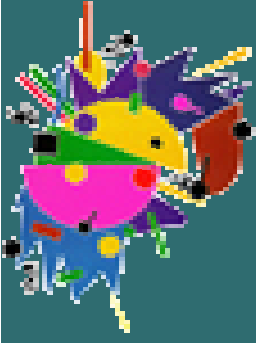
28%

38%



le conseguenze dell'uso di sostanze sul lavoro

	melzo	segrate
fanno correre rischi all'interessato		
alcohol	34%	24%
droghe pesanti	33%	39%
riducono la capacità lavorativa		
alcohol	25%	37%
psicofarmaci	34%	38%
fanno correre rischi ai colleghi		
alcohol	18%	5%
droghe pesanti	26%	11%
droghe sintetiche	21%	12%



cosa provano i lavoratori verso i colleghi in difficoltà

paura che crei
situazioni di pericolo

fastidio

desiderio di aiutarlo

indifferenza

melzo

63%

10%

8%

8%

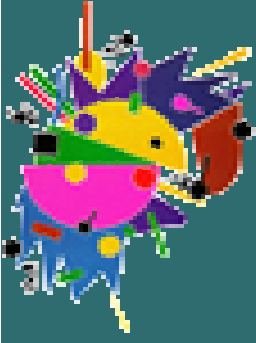
segrate

37%

24%

18%

10%



per prevenire la dipendenza è importante

sapere a chi rivolgersi

**informazioni sulle condizioni
che portano alla dipendenza**

melzo

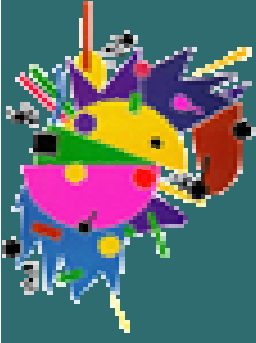
51%

segrate

39%

32%

32%



nel mondo del lavoro è più importante poter contare

**su un gruppo di colleghi
preparati**

su esperti in campo psicologico

melzo

26%

segrate

11%

19%

29%



se un lavoratore vuole farsi aiutare deve rivolgersi

**a un centro
specializzato**

melzo

34%

segrate

43%

a un amico

33%

25%

al SERT

25%

24%



i lavoratori in difficoltà possono contare

sull'organizzazione sindacale

sulla direzione aziendale

melzo

segrate

3,1%

1,2%

0,8%

1,2%



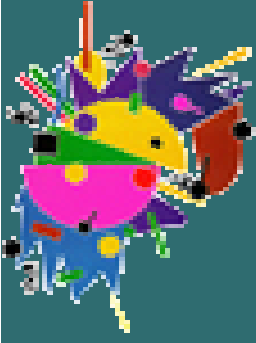
le imprese dovrebbero avere un programma di lotta contro la droga

melzo segrate

si

76%

66%



vantaggi di un programma aziendale di lotta alla droga

**rapporti di lavoro più
equilibrati**

melzo	segrate
35%	34%

meno assenteismi

23%	24%
------------	------------

meno infortuni

23%	19%
------------	------------

**meno misure
disciplinari**

13%	10%
------------	------------